|  |
| --- |
| **Общество с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_\_\_»**Адрес (место нахождения): ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ОГРН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |
| --- | --- |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | должность |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | ФИО |

**УВЕДОМЛЕНИЕ № \_\_\_ от \_\_.\_\_\_.2020 г.**

**о формировании и ведении сведений**

**о трудовой деятельности в электронном виде**

г. Санкт-Петербург «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

Уведомляем Вас, что в связи с изменениями законодательства с 1 января 2020 года сведения о Вас как о работнике, выполняемой работе, переводах на другую постоянную работу, об увольнении и основаниях прекращения трудового договора формируются и ведутся в электронном виде и представляются для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.В связи с этим трудовая книжка на бумажном носителе больше не является основным документом о Вашей трудовой деятельности. Вам необходимо в письменной форме уведомить ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (далее также – «работодатель») о продолжении ведения трудовой книжки на бумажном носителе либо о ведении сведений о Вашей трудовой деятельности в электронном виде.

Если до 31 декабря 2020 года включительно от Вас не поступит письменное заявление о выбранном способе ведения трудовой книжки, ООО «\_\_\_\_\_\_» продолжит вести Вашу трудовую книжку на бумаге. В случае, если Вы предпочтете дальнейшее оформление и ведение трудовой книжки исключительно в электронном виде, то Вам необходимо направить в ООО «\_\_\_\_\_» соответствующее заявление.

Обращаем Ваше внимание, что, независимо от продолжения ведения трудовой книжки на бумажном носителе, в соответствии с законодательством РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, Работодатель обязан вести сведения о Вашей трудовой деятельности и в электронном виде. И Вы будете вправе в любой момент подать работодателю письменное заявление с просьбой представлять сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

Если Вы решите отказаться от ведения бумажной трудовой книжки, ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» выдаст ее Вам на руки. С момента выдачи трудовой книжки работодатель освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

Также уведомляем, что с 01 января 2020 г. Вы имеете право направлять заявления о предоставлении сведений о Вашей трудовой деятельности не только путем личной подачи заявления в письменной форме в ООО «\_\_\_\_\_\_», но и путем направления заявления на электронную почту работодателя, специально созданную для обмена документами по кадровому делопроизводству: Е-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать эл. почту).

Генеральный директор

ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

С уведомлением

ознакомлен(а) \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата подпись расшифровка подписи